

## 平成29会計年度事業報告について

### 1 平成29年度法人事業活動報告

日々の保育園運営については、法人の「基本理念」「保育基本理念」に基づき、子ども達の安全を第一に、そして保護者が安心して預けられる保育運営に資するため、保育の質の向上と危機管理と安全で安心した保育園の運営に努めてきたところですが、平成30年2月に白百合乳児保育園で職員による重大な事案の不祥事を発生させてしまいました。

この事案に対する事後対応において、事実確認が不十分であり、園児の怪我の対応や保護者対応に不手際があり、利用者からの不信感を抱かせ、信頼関係を損ねてしまいました。

園長の強いリーダーシップの下、風通しの良い職場づくりに努め、職員間の強い信頼関係を構築して、職員が一丸となって、利用者の皆様から信頼される保育運営に取り組んでまいります。

各保育園の入所状況は、年度途中の入所・退所はありますが、全園で定員を超えて入所している状況で、地域の保育ニーズを満たした良好な運営がされていると考えています。

安定的な法人運営、また、各保育園間の連携を密にするため、経営会議、園長会議を定例で開催し、職種ごとの連携強化のため、事務局会議をはじめ主任保育士会議など職種別の定例会議を開催しています。

保育の質の向上や保育士等職員のスキルアップのため各種保育研究大会への派遣参加や法人独自の職員研修会を開催しています。

健全で持続可能な法人運営に欠かすことのできないのが人材であり、人材こそが最も重要な経営資源であるという観点で、法人の人材育成基本方針と職種ごとの人材育成計画を定め、人材の育成に積極的に取り組んでいます。

また、人材の確保と職員の定着化を推進しているところです。

保育士等の処遇改善については、これまでの職員賃金改善手当を支給してまいりましたが、平成29年度から、新たに正規職員に対して、処遇改善等加算Ⅱが公定価格に加算されています。広く職員の処遇改善を図ることから、平成29年4月に遡って、正規職員の処遇改善を図りました。

非正規職員に対しては、これまで通り処遇改善等加算を一時金による支給で実施しました。

長く働き続け易い環境づくりのため、時間限定職員制度や無期雇用職員制度の整備をしました。また、保育士の欠員補充ができないことから、定年退職の園長を再任用しました。

平成29年度は、白百合乳児保育園、上末吉白百合乳児保育園及び丸山台保育園の3園で第三者評価機関による第三者評価の受審をいたしました。3園ともに良好な運営と評価されています。

職員のモチベーションの向上を図り、定着化とともに、人材育成により、より質の高い保育の確保に努めてまいります。

今後も引き続き、適切な保育に努め、健全で安定した運営に取り組んでまいります。

### 2 重大事案と職員懲戒処分

平成30年2月2日看護師による、園児に対する重大な事案に関して、関係職員の懲戒処分をしました。

再発の防止に向けて、原因の究明と再発防止策に取り組んだところです。

### 3 定例評議員会

#### (1) 日時

平成29年6月22日（木）午後4時から

#### (2) 議題

ア 平成28年度 事業報告・決算報告

イ 社会福祉充実計画

ウ 任期満了に伴う役員改選 他

#### 4 理事会

- (1) 平成29年度 5 月定例理事会  
平成29年 5 月26日 (木) 午後 4 時から  
ア 平成28年度 事業報告・決算報告  
イ 社会福祉充実残額  
ウ 任期満了に伴う役員改選 他
- (2) 平成29年 6 月理事会  
平成29年 6 月22日 (木) 午後 5 時40分から  
任期満了による役員改選に伴う理事長の互選
- (3) 平成29年10月定例理事会  
平成29年10月26日 (木) 午後 4 時から  
ア 平成29年度上半期事業報告  
イ 職員給与改定 他
- (4) 平成30年 3 月理事会  
平成30年 3 月22日 (木) 午後 3 時30分から  
ア 平成30年度事業計画 (案) 予算 (案)  
イ 法人規則の制定、改定 他  
理事会報告事項 重大事案の報告と職員懲戒処分 他

#### 5 職員採用

- (1) 平成30年度新規採用  
退職希望等があり、平成30年度新規職員採用をしています。
- (2) 採用職種及び採用人数 (見込み)  
保育士、栄養士及び事務職員の採用募集をしました。  
しかし、保育士の欠員補充ができない厳しい状況でのスタートになっています。

#### 6 職員採用プロジェクトの設置

職員採用募集に対して、応募状況が思わしくなく、採用内定をしても辞退者があるなど、職員採用状況は大変厳しい状況になっております。

法人に職員採用に特化した職員採用プロジェクトを設置し、職員の確保と定着化に取り組んでまいります。

#### 7 具体的事業

- (1) 管理体制  
ア 経営会議 (月 2 回定例会)  
イ 法人内園長会議 (月 2 回定例会)
- (2) 人事労務管理  
ア 給与改定の実施  
イ 職員処遇改善加算 I・II の実施  
ウ 人事異動の実施
- (3) 各種職員会議  
ア 主任保育士会議  
イ 栄養士会議  
ウ 看護師会議  
エ 事務局会議  
オ 事務職員会議
- (4) 指導監査の実施  
本年度は、西川島保育園が実地監査が行われました。  
他の 4 保育園は、関係書類提出の書類監査になっております。
- (5) 職員研修会  
ア 第 1 回 平成29年 4 月 8 日 (土) 法人新採用職員研修  
イ 第 2 回 平成29年 7 月22日 (土)  
ウ 第 3 回 平成29年11月18日 (土)  
エ 第 4 回 平成30年 2 月 3 日 (土) 主任保育士会主催研修会