

# 平成 27 年度 社会福祉法人白百合会 事業報告

## 1 法人事業活動の概要

この一年間も、子ども達の安全を第一に、そして保護者が安心して預けられる保育運営に資するため、保育の質の向上と危機管理と安全の向上に努めてまいりました。

運営する保育園の増加に伴い、常勤職員、非常勤職員が増え、法人組織も大きくなりましたが、職員が一丸となって、利用者が安心して利用できる運営に取り組んでまいりました。

特に、法人全体の保育の質の向上に資するため、平成 27 年度も関係機関が実施する研修への派遣、法人独自の職員研修、園内研修の実施、法人独自の人材育成基本方針を定めるなど、法人職員の人材育成に積極的に取り組んでまいりました。

平成 27 年 4 月に「子ども・子育て支援制度」による新たな保育運営制度が始まり、公定価格による運営費助成になり、運営費助成の支払い方法が、それまでの概算払いから、確定払いになったことから、運営資金の不足が見込まれたため、運営資金を金融機関からの借入金で補填しています。

職員の定着化、保育の質の向上を目的に職員処遇向上のため、平成 27 年度も職員賃金改善費の支給を実施しました。

平成 27 年度も保育園によっては、単年度決算で赤字ではないが、厳しい状況があります。

これまでの借入金の償還など運営は厳しい状況はありますが、社会福祉法人白百合会の法人運営が持続可能となるよう、経営体制の確立、財政の健全化、危機管理体制の確立や保育の質の向上に努めてまいりました。

理事の皆さまをはじめ関係者、関係機関のご指導、ご理解、ご協力を賜りながら、引き続き、子ども達が毎日楽しく過ごせ、保護者が安心して預けられる保育園の運営と財政の健全化に努め、人材育成を図り、持続可能な法人運営に取り組んでまいります。

## 2 平成 27 年度理事会開催状況

- (1) 第 1 回理事会（平成 27 年 5 月 28 日）  
平成 26 年度事業報告及び収支決算 他
- (2) 第 2 回理事会（平成 27 年 10 月 29 日）  
上半期事業報告及び諸規程の改正・制定 他
- (3) 第 3 回理事会（平成 28 年 3 月 24 日）  
平成 28 年度事業計画及び予算 他
- (4) その他理事会審議・報告事項
  - ・運営資金の資金調達
  - ・給与改定と職員賃金改善分の実施
  - ・社会福祉法人制度改正の状況
  - ・土曜日における保育園開所時間の延長

### 3 監査関係

#### (1) 法人内監査

監事監査：平成 27 年 5 月 25 日

#### (2) 行政監査

運営施設監査：西川島保育園（平成 27 年 10 月 2 日）

### 4 その他

#### (1) 法人内各会議

##### ア 経営会議（毎月 2 回）

法人運営全般の課題検討、情報交換

出席者：理事長、常務理事、総務担当理事、事務局

##### イ 保育園長会議（毎月 2 回）

各保育園運営の課題検討、情報交換

出席者：理事長、5 保育園長、事務局

##### ウ 事務局会議（概ね四半期ごと）

法人事務全般の課題検討

出席者：事務局長、各園事務職代表者、事務局

##### エ 主任保育士会議（毎月 1 回）

職員研修の企画、情報交換

出席者：5 保育園主任保育士

##### オ 栄養士会議（毎月 1 回）

献立の検討、情報交換

出席者：5 保育園栄養士

#### (2) 研修・人材育成

##### ア 派遣研修：関係機関の保育研修大会への派遣

##### イ 主任会研修：5 園合同年齢別保育勉強会

##### ウ 法人独自内研修：3 回

・「自分自身をみつめてみませんか」

・「こどもの心の育ちと保育者の関わりⅠ」

・「こどもの心の育ちと保育者の関わりⅡ」

##### エ 新人研修：1 回

##### オ 目標シートによる人材育成

#### (3) 職員採用試験：5 回実施

#### (4) 永年勤続表彰等

#### (5) 会報の発行：3 回発行

#### (6) その他

##### ア 職員処遇の見直し

(ア) 職員賃金改善費の支給

(イ) 人事院勧告に伴う給与改定の実施

##### イ 子ども子育て支援制度への対応