

令和2年度 事業報告

多様な保育ニーズに対応し、安全で安心な質の高い保育を提供するための人材確保と人材育成、経営改善を両輪に健全な法人運営に努めてまいりました。

本年は、新型コロナウイルス感染症の感染防止対策への取り組みが最大の課題となった1年でした。

昨年1月、新型コロナウイルス感染症の感染が国内で発生し、日を追うごとに感染が拡大して、4月7日に7都府県に緊急事態宣言が発出されました。

緊急事態宣言に対する法人対応は、保護者に登園自粛の協力依頼をいたしました。

3密の回避、手洗いの励行、園舎内外や遊具・おもちゃの消毒の徹底など、感染防止策への取り組みにより、安全で安心な保育園の運営に法人を挙げて取り組んでまいりました。

緊急事態宣言が解除されました5月下旬以降も6月末まで、登園自粛への協力依頼をしてきたところです。

緊急事態宣言中は、感染防止対策として、感染リスクの回避のため、重症化リスクの高い職員を優先し職員も交代で自宅勤務としました。

登園自粛期間の主食代、副食代は減免しました。

保育園は、3密を避けることが困難な状況にあることから、ソーシャルディスタンスなど新しい生活様式への対応が課題となっています。

プール遊びなどの園生活、夏祭り、お泊り保育、運動会などの園行事の実施方法の見直し、実施延期、実施見送りや保護者懇談会の実施方法など、感染防止策を取りながら創意工夫しながら取り組んでまいりました。

幸いにも保育園関係者に感染者はいません。

引き続き、感染防止策を取りながら、安全で安心な日々の保育に取り組んでまいります。

ハラスメントのない風通しの良い職場環境づくりへの取り組みについては、全職員を対象にパワーハラスメントのアンケート調査を実施しました。

過去にハラスメントを受けたことがあると答えた職員が5園平均で約3割いました。

職員から再発防止策として、園長、主任保育士の意識醸成に関する要望、法人の迅速で公正な対応を希望する意見がありました。そのため、外部の専門家に依頼して、園長、主任保育士、法人事務局を対象にハラスメント防止研修を実施する予定です。

特に、西川島保育園の対応については、職場ミーティングへの理事長、法人事務局の出席など、職員との懇談を通じて、風通しの良い職場づくりに取り組んでいるところです。引き続き、職員とのコミュニケーションを図りながら、ハラスメントのない風通しの良い職場づくりを目指して取り組んでまいります。

これまで保育の質の向上や職員のスキルアップのため、各種保育研究大会への派遣参加、研修機関の研修会への派遣や法人独自の職員研修会を開催してまいりました。

新型コロナウイルス感染症の感染が広まる中、集合研修の実施が見送られ、リモート研修での実施が主体となっています。リモート研修の受講を進めているところです。

法人独自の全体研修については、3密になることから、感染状況を鑑みて実施を見送りました。

各保育園の入所状況は、年度途中の入所・退所はありますが、全園で定員を満たしている状況で、地域の保育ニーズを満たした良好な運営がされていると考えています。

一方で、乳児（0歳児）の入所数が減少傾向にあり、入所希望の年齢が1歳児以上にシフトしている傾向が見られます。定員の見直しが課題となっています。

安定的な法人運営、また、各保育園間の連携を密に図るため、経営会議、園長会議を定例で開催し、職種ごとの連携強化のため、主任保育士会議、看護師会議、栄養士会議など定例会議を開催しています。事務局会議の開催は見送りました。

赤い羽根共同募金の配分金を活用して、各園でクロスの張替えなどの修繕工事を実施しました。

職員のモチベーションの向上を図り、定着化と共に、人材育成により、より質の高い保育の確保に努めてまいります。

今後も引き続き、適切な保育に努め、健全で安定して運営を目指して取り組んでまいります。

主な業務執行

年 月	主な業務執行の内容
2年4月	初旬 年度更新に伴う加算率認定申請書【処遇改善等加算Ⅰ】等の申請手続き 7日 緊急事態宣言の発出【7都府県】 登園自粛の協力依頼・職員の自宅勤務 下旬 令和元年度決算関係計算書類の作成
2年5月	中旬 令和元年度理事事務及び関係計算書類並びに事業等の監事監査の実施【書類審査】 17日 職員採用フェア開催中止：パシフィコ横浜【保育のひろば】 25日 緊急事態宣言の解除・登園自粛協力依頼の継続【6月末まで】
2年6月	上旬 令和2年度第1回理事会の開催【書面決議】 中旬 令和2年度定時評議員会の開催【書面決議】 27日 見学会【法人独自：白百合乳児保育園】開催の見送り 30日 財務諸表等電子開示システム・現況報告関係書類の登録
2年7月	上旬 令和3年度職員採用に係る保育養成校への求人案内の発送 12日 職員採用フェアブース出展：パシフィコ横浜【保育のひろば】
2年8月	4日 見学会の開催【法人独自：第二白百合乳児保育園】 中旬 令和2年度償還金助成交付申請書の提出 令和2年度一般指導監査【項目抽出型】資料の提出【西川島保育園のみ】
2年9月	上旬 職員意向調査の実施 12日 見学会の開催【法人独自：上末吉白百合保育園】 26日 職員採用試験【面接】 27日 職員採用フェアブース出展：新都市ホール【保育士バンク】
2年10月	3日 運動会【白百合乳児・上末吉・丸山台】10日【西川島】11日【第二】 18日 職員採用フェアブース出展：パシフィコ横浜【保育のひろば】 24日 職員採用試験【面接】 29日 令和2年度第2回理事会の開催 31日 見学会の開催【法人独自：白百合乳児保育園・第二白百合乳児保育園】
2年11月	3日 職員採用フェアブース出展：川崎コンベンションホール【保育士バンク】 8日 職員採用フェアブース出展：横浜技能文化会館【アスカ】 30日 令和元年度処遇改善等実績報告書の提出
2年12月	7日 令和2年度一般指導監査資料の提出【白百合乳児・上末吉・丸山台・第二白百合】 13日 職員採用フェアブース出展：パシフィコ横浜【保育のひろば】
3年1月	7日 白百合乳児保育園、第二白百合乳児保育園 8日 上末吉白百合保育園、丸山台保育園 13日 西川島保育園 緊急事態宣言発出に伴い、監査の実施の見送り 27日 4月1日付人事異動内示 29日 令和2年度処遇改善等賃金改善計画書の提出
3年2月	15日 令和3年度償還金助成交付申請書の提出
3年3月	2日 正規職員転換試験【面接】 7日 職員採用フェアブース出展：新都市ホール【保育士バンク】 22日 新年度事業者向け説明会【音声配信・資料掲載】

主な修繕工事

保 育 園 名	主な修繕工事内容
白百合乳児保育園	クロスの張替え、自動給水装置の更新
上末吉白百合保育園	園庭砂場にオーニングの設置
丸山台保育園	床の張替え、床暖房の設置、LED器具への交換
西川島保育園	正門前外構修繕工事、掲示板設置工事、遮光ネット設備の設置