

社会福祉法人 白百合会

令和3年度 法人事業計画

1 現状

法人各園では日々、安全で安心した保育園の運営に努めているところです。

特に、新型コロナウイルス感染症の感染防止策への取り組みを徹底し、園行事の実施方法の見直し、見送りなどについては、保護者の方のご理解とご協力をお願いしながら実施しています。

風通しの良い職場づくりには、理事長も職場ミーティングに参加するなど職員とのコミュニケーションを図りながら風通しの良い職場づくりに取り組んでいます。

引き続き、各園長がリーダーシップを発揮し、風通しの良い職場づくりに努め、職員間の強い信頼関係を構築することで、利用者の皆様から信頼される保育運営に努めています。

令和3年度職員採用状況は、保育園見学会の実施、就職フェアの出展や支度金制度など、主任保育士や中堅クラスの職員の積極的な取り組みがありましたが、1名の欠員状況です。

引き続き、運営資金の確保や職員の定着化の促進など、課題解決に向け法人運営の改善策が求められています。

2 令和3年度の取り組み

当法人の設置目的を達成するため、多様な保育ニーズに対応し、質の高い保育を提供するための人材育成と定着化を図り、経営改善を両輪に健全な法人運営に努めてまいります。

新型コロナウイルス感染症の感染防止策を徹底し、感染防止に努め、安全で安心な保育園運営に取り組み、利用者の方からの信頼される保育園の運営に努めてまいります。

理事長、各園長が風通しの良い職場づくりに努め、職員のモチベーションの向上を図り、人材育成などを通じて働き続けやすい環境を整え、人材の定着化を図ります。

検討課題である老朽化が進んでいる園舎について、専門家からの必要なアドバイスを受けながら、対応策を研究してまいります。

園長会議など法人5保育園の連携を密にした適切な運営に努めてまいります。

(1) 人材の確保と定着化

職員採用プロジェクトの取り組みや保育士等の職員処遇改善、及び職員が働き続けやすい環境づくりを推進し、人材の確保に努めてまいります。

(2) 人材の育成

コロナ禍にはありますが、外部講師による研修や主任保育士会主導の研修の実施や外部研修へ派遣します。

特に、職員改善等加算Ⅱにおける研修派遣など職員のキャリアアップ研修の派遣を促進します。

3 執行体制

(1) 評議員会・理事会

ア 定時評議員会（予定）

令和3年6月下旬

イ 定例理事会（予定）

（ア） 第1回定例会 令和3年5月下旬

（イ） 臨時理事会 令和3年6月下旬

（ウ） 第2回定例会 令和3年10月下旬

（エ） 第3回定例会 令和4年3月下旬

(2) 経営会議

理事会で決定した事業計画に基づき、理事長、園長及び事務局員で構成する経営会議が各事業を具体的に執行します。

経営会議は、主に次の事項を執行します。

ア 法人運営計画と執行

イ 職員賃金改善費の実施

ウ 働きやすい環境づくりの推進

エ 財務管理

オ 労務管理

カ 人材育成

キ その他法人運営全般

(3) 職員採用プロジェクトチーム

園長、主任保育士、副主任保育士及び事務職員で構成する職員採用プロジェクトにより法人を挙げて職員の確保に取り組んでまいります。

ア 保育士養成校への訪問

イ 就職フェア出展ブースへの職員派遣

ウ 保育園見学会の実施

エ 採用内定者への支度金及び紹介謝金 など

(4) 各種会議

ア 園長会議（担当園長：梅本 香）

イ 主任保育士会議（担当園長：川野 波）

ウ 栄養士会議（担当園長：原田智美）

エ 看護師会議（担当園長：原田智美）

オ 事務局会議

(5) 人材育成（研修担当園長：中澤久美子）

ア 法人内研修

イ 各園別研修

ウ 外部研修派遣

エ 人事考課（自己評価）

(6) 法人機関紙（発行責任者：川野 波）

会報の発行（年3回）