

# 社会福祉法人 白百合会

## 令和3年度事業報告

多様な保育ニーズに対応し、安全で安心な質の高い保育を提供するための人材確保と人材育成、経営改善を両輪に健全な法人運営に努めてまいりました。

新型コロナウイルス感染症の感染が拡大する中、緊急事態宣言やまん延防止措置が発出されるなど、感染防止対策への取り組みが最大の課題となった1年でした。

法人各園では、3密の回避、手洗いの励行、園舎内外や遊具・おもちゃの消毒の徹底など、感染防止策への取り組み、プール遊びなどの園生活、夏祭り、お泊り保育、運動会などの園行事の実施方法の見直し、実施延期や保護者懇談会の実施方法など、感染防止策を取りながら創意工夫しながら取り組んでまいりました。

保育園は、3密を避けることが困難な状況にあることから、ソーシャルディスタンスなど新しい生活様式への対応が課題となっています。

そうした中、法人内保育園では、年明けからの園内での感染状況が厳しくなかってまいりました。上末吉白百合保育園では園児、職員の感染者が10人を超える感染状況でした。

休園に際しては、登園の自粛をお願いするとともに、保育が必要な利用者については、希望により一部保育を実施しました。また、休園中に園舎内外の消毒を徹底するとともに、新型コロナウイルス感染症対策補助金の活用などにより早期開園に努めてまいりました。

両立支援助成金（小学校等休業対応コース）制度の活用により、職員の子どもが通う小学校等が休業した場合の休業を年次有給休暇以外の特別有給休暇で休めるようにしました。

幸いにも、利用者や職員に重症化するケースが発生しなかったことが救いになっております。

引き続き、感染防止策を取りながら、安全で安心な日々の保育に取り組んでまいります。

ハラスメントのない風通しの良い職場環境づくりへの取り組みについては、過去にハラスメントを受けたことがあると答えた職員が5園平均で約3割いたこと。また、職員から再発防止策として、園長、主任保育士の意識醸成に関する要望、法人の迅速で公正な対応を希望する意見がありました。

そのため、外部の専門家に依頼して、6月に園長、主任保育士を対象にハラスメント防止研修と10月に全職員を対象にハラスメント防止研修を実施しました。

引き続き、職員とのコミュニケーションを図りながら、ハラスメントのない風通しの良い職場づくりを目指して取り組んでまいります。

これまで保育の質の向上や職員のスキルアップのため、各種保育研究大会への派遣参加、研修機関の研修会への派遣や法人独自の職員研修会を開催してまいりました。

新型コロナウイルス感染症の感染が広まる中、集合研修の実施が見送られ、リモート研修での実施が主体となっています。リモート研修の受講を進めているところです。

法人独自の全体研修については、3密になることから、感染状況を鑑みてハラスメント防止研修を除く他の研修の実施を見送りました。

各保育園の入所状況は、年度途中の入所・退所はありますが、全園で定員を満たしている状況で、地域の保育ニーズを満たした良好な運営がされていると考えています。

一方で、乳児（0歳児）の入所数が減少傾向にあり、入所希望の年齢が1歳児以上にシフトしている傾向が見られます。定員の見直しが課題となっています。

安定的な法人運営、また、各保育園間の連携を密に図るため、経営会議、園長会議を定例で開催し、職種ごとの連携強化のため、主任保育士会議、看護師会議、栄養士会議など定例会議を開催しています。事務局会議の開催は見送りました。各会議の開催にあたっては、必要に応じてリモート会議での開催にしました。

地震等発災時における職員の参集基準を策定し、開園時間外の地震等災害発生時の園長以下職員の役割分担を明確にしました。

職員のモチベーションの向上を図り、定着化と共に、人材育成により、より質の高い保育の確保に努めてまいります。

今後も引き続き、適切な保育に努め、健全で安定して運営を目指して取り組んでまいります。

## 主な業務執行

月	主な業務執行の内容
4月	1日 令和3年度償還金助成交付決定通知書 5日 令和3年度加算率認定申請書【処遇改善等加算Ⅰ】等の申請手続き 令和2年度決算関係書類の作成 20日から まん延防止等重点措の発出【8月2日まで】 21日まで リバウンド防止期間
5月	25日 令和2年度理事職務及び関係計算書類並びに事業等の監事監査の実施 28日 評議員選任・解任委員会の開催 28日 令和3年度定例理事会の開催
6月	19日 ハラスメント防止研修（講師：浅野 睦）※園長、主任保育士 20日 職員採用フェアブース出展：パシフィコ横浜【保育のひろば】 24日 令和3年度定時評議員会の開催 24日 令和3年6月理事会の開催 26日 見学会の開催【法人独自：白百合乳児保育園】 28日 財務諸表等電子開示システム・現況報告関係書類の登録
7月	4日 職員採用フェアブース出展：パシフィコ横浜【保育士バンク】 7日 令和3年度一般指導監査資料の提出（法人及び5園） 令和4年度職員採用に係る保育養成校への求人案内の発送 11日 職員採用フェアブース出展：パシフィコ横浜【保育のひろば】 8日～16日 白百合保育園休園
8月	2日～9月30日まで 緊急事態宣言 8日 職員採用フェアブース出展：パシフィコ横浜【保育のひろば】 16日 令和3年度処遇改善等加算Ⅱ等の申請手続き 20日 見学会の開催【法人独自：西川島保育園】 28日 採用試験（面接） 29日 職員採用フェアブース出展：ステーションコンファレンス川崎【保育士バンク】 21日～9月3日 上末吉白百合保育園休園

9月	<p>30日まで 緊急事態宣言</p> <p>5日 職員採用フェアブース出展：パシフィコ横浜【アスカ】</p> <p>6日 職員意向調査の実施</p> <p>11日 見学会の開催【法人独自：丸山台保育園】</p> <p>25日 採用試験【面接】</p> <p>30日 令和2年度処遇改善等加算Ⅰ・Ⅱ及び処遇改善費の実績報告</p> <p>1日～9日 西川島保育園休園</p>
10月	<p>運動会：2日上末吉・西川島 9日白百合 延期：10月24日 第二白百合 11月6日 丸山台</p> <p>3日 職員採用フェアブース出展：パシフィコ横浜【保育のひろば】</p> <p>16日 見学会の開催【法人独自：上末吉白百合保育園】</p> <p>23日 職員採用試験【面接】</p> <p>28日 令和3年度定例理事会の開催</p> <p>30日 ハラスメント防止職員向け研修（オンライン研修）</p> <p>2日～13日 第二白百合乳児保育園休園</p>
11月	<p>3日 就職相談会：産貿センターマリネリア【横浜市】</p> <p>20日 採用試験【面接】</p>
12月	<p>12日 職員採用フェアブース出展：パシフィコ横浜【ヒトシア保育】</p> <p>17日 採用試験【面接】</p> <p>17日 保育士雇用状況調査回答【横浜市保育対策課】</p> <p>17日 両立支援助成金申請（小学校等休業対応コース）【神奈川県労働局】</p>
1月	<p>1日 地震等発災時における職員等の採集について（参集基準）の策定</p> <p>1日 法人会計給与システム業務委託契約の更新（4園）</p> <p>12日 採用試験【面接】</p> <p>24日 職員採用フェアブース出展：パシフィコ横浜【保育士バンク】</p> <p>29日 採用試験【面接】</p> <p>21日～3月21日まで まん延防止等措置</p> <p>29日のみ 丸山台保育園休園</p> <p>21日22日、28日～2月5日 第二白百合乳児保育園休園</p>
2月	<p>1日 4月1日付人事異動内示</p> <p>5日 新採用職員オリエンテーション</p> <p>25日～3月3日まで 白百合乳児保育園休園</p> <p>16日～22日まで 丸山台保育園休園</p> <p>14日～17日まで 第二白百合乳児保育園休園</p> <p>7日～11日まで 西川島保育園休園</p>
3月	<p>1月21日～3月21日まで まん延防止等措置</p> <p>4日 臨時特例事業賃金改善計画書の提出</p> <p>11日 令和4年度償還金助成交付申請書の提出</p> <p>19日 就職相談会 In 横浜【横浜市】</p> <p>24日 令和3年度定例理事会の開催</p>

25日	新年度事業者向け説明会【音声配信・資料掲載】
	卒園式
23日	西川島保育園
25日	丸山台保育園
26日	白百合乳児保育園、上末吉白百合保育園、第二白百合乳児保育園
15日～21日まで	白百合乳児保育園休園
8日～14日まで	上末吉白百合保育園休園
1日～4日まで	丸山台保育園休園
10日～14日まで	第二白百合乳児保育園休園
23日～4月1日まで	第二白百合乳児保育園休園

### 主な会議等

保育園名	開催日など
法人経営会議	定例会：毎月第1火曜日
法人園長会議	定例会：毎月第2・4火曜日
法人主任保育士会議	定例会：毎月第3水曜日
法人栄養士会議	定例会：毎月第1木曜日
法人看護師会議	定例会：年4回（随時）
法人事務局会議	定例会：偶数月13日

### 主な修繕工事等

保育園名	主な修繕工事内容
白百合乳児保育園	2階日除けテンプル修繕、幼児等雨除けカーテン修繕、厨房出入口屋根修繕
上末吉白百合保育園	壁紙の張り替え（抗菌仕様）
丸山台保育園	プールの修繕、園庭遊具の撤去
第二白百合乳児保育園	門扉の修繕
西川島保育園	園舎屋根の修繕（全面張り替え）